



Roma, 25 maggio 2023
Prot. n. 9/2023 FGU Ricerca

Al Ministro per la Pubblica Amministrazione
ministropa@governo.it

Ministro dell'Istruzione e del Merito
segreteria.ministro@istruzione.it

Ministro dell'Università e della Ricerca
segreteria.ministro@mur.gov.it, sg.segreteria@mur.gov.it

Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica
segreteria.ministro@minambiente.it

Ministro della Salute
segreteria.ministro@sanita.it

Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
relazioniesterneministro@lavoro.gov.it

Ministro dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste
ministro@politicheagricole.it

e p.c. Presidente dell'ARAN
presidenza@aranagenzia.it

Oggetto: Rinnovo CCNL Comparto Istruzione e Ricerca: richiesta di intervento.

Gentili Ministri,

la legge di Bilancio 30 dicembre 2021 n. 234, all'art. 1 comma 310 lett. b) e c), prevede specifici fondi destinati alla valorizzazione del personale Ricercatore e Tecnologo di terzo livello e del personale tecnico ed amministrativo, rispettivamente per quaranta e venti milioni di euro, degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR) vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR). Tale iniziativa ha riscosso grande apprezzamento dalle scriventi organizzazioni sindacali ma allo stesso tempo una notevole preoccupazione per l'assenza di una analoga disponibilità finanziaria per gli EPR non vigilati dal MUR quali: ANPAL settore ricerca, ASI, CREA, ENEA, INAIL settore ricerca, INAPP, ISIN, ISPRA, ISS e ISTAT.

Il personale degli EPR, indipendentemente dai Ministeri che li vigilano, è ricompreso nello stesso Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Comparto Istruzione e Ricerca) e tutti gli Enti in cui operano, come riteniamo di fondamentale importanza, sono regolamentati unitariamente dal d.lgs. 218 del 2016 che imposta una indispensabile visione sistemica del sistema della ricerca pubblica.

Vogliamo qui sottolineare come una visione sistemica e coordinata degli EPR, anche e forse soprattutto per la gestione del personale che vi opera, sia indispensabile affinché essi possano contribuire

efficacemente allo sviluppo e crescita del Paese; in particolare al ruolo che svolgono per la realizzazione di molte delle missioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

La palese discriminazione che comporta una tale asimmetrica disponibilità finanziaria oltre ad essere un grave *vulnus* alla unitarietà del sistema crea difficoltà insormontabili alla sottoscrizione del CCNL Istruzione e Ricerca ormai da troppo tempo in discussione all'ARAN.

Come organizzazioni sindacali fin dal novembre 2021, all'apparizione delle prime bozze della legge di Bilancio 2022, abbiamo sottolineato la problematica in questione alle Istituzioni competenti quali la Presidenza del Consiglio, ai vari Ministri competenti, al tavolo di trattativa all'ARAN ed ai Presidenti degli Enti. In varie occasioni abbiamo sollecitato l'attenzione con manifestazioni, assemblee pubbliche, comunicati stampa e sollevando l'argomento nei vari incontri con i rappresentanti delle Istituzioni che in varie occasioni ci hanno garantito l'interessamento per la soluzione del problema; non ultimo, per importanza, l'accordo siglato al Ministero dell'Istruzione e del Merito, sentito il Ministro della Pubblica Amministrazione, lo scorso 10 novembre 2022, che prevede specificamente al punto n. 8 l'impegno al reperimento dei fondi in oggetto. Ricordiamo infine la lettera inviata lo scorso 13 febbraio a firma unitaria delle nostre sigle sindacali.

La soluzione di questo ed altri problemi che bloccano il perfezionamento dell'accordo per la sigla del CCNL 2019-2021 non è più procrastinabile; **chiediamo** - come per altro in varie sedi il Governo si era impegnato - che in uno dei veicoli normativi possibili attualmente all'esame del Parlamento - ad esempio il "**Disegno di legge**: "Conversione in legge del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" - si effettuino gli interventi normativamente necessari per:

- il reperimento dei fondi per la valorizzazione del personale degli Enti non vigilati dal MUR,
- operare una revisione dell'ordinamento professionale che sia adeguato ai tempi, riconosca le specificità dell'attività di Ricerca nel contesto del pubblico impiego in generale e consenta da parte del personale l'esigibilità di quanto contenuto nel CCNL.

Fiduciosi in un vostro intervento che ci consenta di affrontare e risolvere le problematiche citate forniamo la nostra completa disponibilità per ogni chiarimento e/o confronto.

FLC CGIL

FIR CISL

UIL scuola RUA

SNALS Confsal

FGU Dip. Ric.

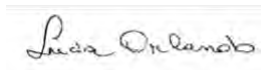
Pino Di Lullo

Raffaella Galasso

Attilio Bombardieri

Lucia Orlando

Eleuterio Spiriti



FLC CGIL

Via L. Serra, 31
00153 Roma
Tel. 0683966800
Fax 065883440

FIR CISL

Via Merulana, 198
00185 Roma
Tel. 06 77265400
Tel. 06 77265400

UIL scuola RUA

Via Umbria, 15
00187 Roma
Tel. 06 4870125
Fax 06 87459039

SNALS Confsal

Via L. Serra, 5
00153 Roma
Tel. 06 588931
Fax 06 5897251

FGU Dip. Ricerca

Via Tortona, 16
00183 Roma
Tel. 06 7012666
Fax 06 9893293