



ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI

OGGETTO: Gestione del Fondo Assistenza al Personale INGV ANNO 2022

A valle dell'incontro sindacale del 15/02/2022,

LE PARTI

- Visto l'art. 96, comma 2, del CCNL EPR 2016 - 2018 che rimanda alle precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale la disciplina relativa alla concessione dei benefici socio assistenziali ai dipendenti e, in particolare:
 - l'art. 59 e All. 6 del DPR n. 509/1979 relativo alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli Enti pubblici di cui alla L. 70/1975;
 - l'art. 24 del DPR 171/1991 che estende la normativa di cui all'art 59 anche al personale degli enti pubblici di ricerca;
 - l'art. 51 CCNL 94-97 definisce lo stanziamento annuale destinato al finanziamento di detti benefici in un importo massimo pari all'1 % delle spese di personale previste nel bilancio di previsione;
- Viste le disposizioni contenute nelle norme di legge e nei precedenti CCNL sopra richiamati, come confermate dal comma 2 dell'art. 96 sopra citato;
- Visto l'art. 52 del CCNL del 7.10.1996 con il quale le parti concordano sull'opportunità che gli Enti del Comparto istituiscano, anche in forma consorziata, un organismo a carattere nazionale con la finalità di assicurare ai dipendenti trattamenti complementari a quelli previsti nell'ambito delle assicurazioni sociali obbligatorie, mediante stipula di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale nonché per la copertura del rischio di premorienza;
- Visto l'art 68 del CCNL del 19.04.2018, il quale statuisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo, ai sensi dell'art 96;

GBD



- Visto il Regolamento Fondo Assistenza al Personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 397 del 17/07/2017, successivamente integrato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 26/07/2019;
- Considerato che l'ammontare delle risorse destinate nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 205 del 26/11/2021, sul capitolo 1.03.02.13.005, risulta pari ad € 400.000,00 per "Servizi ausiliari a beneficio del personale", in previsione della sottoscrizione di una polizza sanitaria integrativa a beneficio dei dipendenti;
- Dato atto che la dotazione del suddetto capitolo rientra nel limite dell'1% della Cat. 1.01. "Redditi da lavoro dipendente" e viene utilizzata per finanziare le attività del "Fondo Assistenza al Personale";
- Considerata la necessità di mantenere fruibile, nelle more dell'efficacia della polizza sanitaria integrativa, un Fondo destinato alla Gestione dei Benefici di Assistenza al Personale INGV per l'anno 2022 e che la relativa dotazione economica può essere determinata con riferimento allo stanziamento complessivo per l'anno 2021 pari ad € 150.000;
- Valutato altresì, in ragione delle maggiori richieste di assistenza pervenute nell'anno 2021, di voler favorire un beneficio ed un supporto economico aggiuntivo per il personale nella misura addizionale del 10% per ciascuna voce di ripartizione e, in particolare, con riferimento alla erogazione di sussidi, la dotazione economica può essere determinata in ragione di una progressione trimestrale riferita allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10% pari ad € 110.000 e, con riferimento alle borse di studio, in ragione di un importo riferito allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10% in un'unica soluzione annua pari ad € 55.000;

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Limite dell'utilizzo dello stanziamento per "Servizi ausiliari a beneficio del personale"

In previsione della sottoscrizione di una polizza sanitaria integrativa a beneficio dei dipendenti, di cui allo stanziamento nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 pari ad € 400.000,00 per "Servizi ausiliari a beneficio del personale", le parti



concordano sulla necessità di mantenere fruibile un Fondo destinato alla Gestione dei Benefici di Assistenza al Personale INGV per l'anno 2022 per un importo equivalente a quello stanziato per il 2021 maggiorato del 10%.

La dotazione economica in utilizzo del suddetto Fondo può determinarsi, con riferimento allo stanziamento complessivo per l'anno 2021+10% pari ad € 165.000. In particolare, con riferimento alla erogazione di sussidi, la dotazione economica può essere determinata in ragione di una progressione trimestrale riferita allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10% pari ad € 110.000 e, con riferimento alle borse di studio, in ragione di un importo riferito allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10%, in un'unica soluzione annua pari ad € 55.000.

Art. 2 – Benefici ammissibili

I benefici ammissibili sono così individuati:

- a) Sussidi;
- b) Borse di studio.

Art. 3 - Ripartizione economica dei benefici

La ripartizione economica dei predetti benefici è così distribuita:

- € 27.500,00 per erogazione di sussidi;
- € 55.000,00 per erogazione di borse di studio.

Per l'INGV

Il Direttore Generale
Dott. Jair LORENCO

Per le OO.SS.

FLC CGIL

FLC



CISL

[Handwritten signature]

SCUOLA
FEUIL RUA

[Handwritten signature]

SNALS CONFESAL

[Handwritten signature]

FGU-ANPRI

[Handwritten signature]

P.V. ANIEF

[Handwritten signature]