



Comunicato n.2/2021

CREA, Sviluppo professionale di R&T: luci e ombre

Lo Snals-Confsal stigmatizza il ritardo dell'Amministrazione CREA nell'espletamento delle procedure concorsuali dei Passaggi di livello per ricercatori e tecnologi, ex Art 15 CCNL 2004-2006, caratterizzate peraltro da una farraginoso scheda di valutazione che spicca negativamente per l'esasperato e complicato dettaglio dei titoli valutabili e per la mancata valorizzazione della produzione scientifica (Hl, numerosità delle pubblicazioni con IF).

E pure il CREA si fregia del riconoscimento dello "HR Excellence in Research" che ha ricevuto a seguito di una valutazione internazionale, dichiarando l'adesione ai principi del "reclutamento e dello sviluppo professionale basato sul merito scientifico" enunciati nella Carta Europea dei Ricercatori!

In questo contesto diamo atto al nuovo CdA dell'Ente di mandare finalmente un segnale positivo che va incontro alle legittime aspettative, per troppi anni disattese, dei Ricercatori e Tecnologi, aumentando, per l'anno 2022, le risorse destinate alle relative progressioni di livello da 500 mila a 1 milione di euro. Certamente questa cifra è ancora molto modesta, se rapportata all'enorme platea del personale avente diritto che ha patito un blocco ultradecennale della propria carriera, per questo sollecitiamo uno sforzo ulteriore per incrementare adeguatamente le risorse da destinare allo sviluppo professionale del personale scientifico.

Pertanto, **chiediamo:**

1. **la chiusura dei concorsi in essere per le progressioni di carriera di R&T in tempi brevi.** Ad oggi sono state concluse le sole procedure per il passaggio al II e I livello del profilo di Tecnologo e quando la pertinente normativa (L. n. 241/90 e s.m.i. e D.Lgs. n. 33/2013, vedasi sezione "Amministrazione trasparente- Tipologie di procedimento" dell'Ente) prevede che le relative procedure amministrative avrebbero dovuto concludersi nell'arco temporale di 180 giorni, già decorsi alla data odierna, considerato che i bandi sono stati approvati dal Direttore generale ff in data 16/10/2020 e pubblicati il 22/10/2020;
2. **di prevedere nel Piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, anno 2022, un consistente aumento delle risorse destinate allo sviluppo professionale del personale scientifico, da attuarsi con nuove procedure selettive. L'importo ritenuto congruo da questa O.S., considerato il forte ritardo accumulato negli ultimi 12 anni, dovrebbe essere 3 milioni di euro.** Cifra che può essere ampiamente prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2022, considerata

- l'ingente entità delle risorse del turnover e la possibile e auspicabile eliminazione delle locazioni passive a partire dal medesimo anno;
3. **significative modifiche della griglia di valutazione**, dando priorità alla valorizzazione della produzione scientifica di Ricercatori e Tecnologi e adeguato riconoscimento alla relativa seniority, in applicazione delle Linee guida relative al reclutamento e progressione di carriera dei ricercatori e tecnologi – Azione 7 Action Plan del Crea per la Human Resources Excellence in Research.

Roma, 10 Maggio 2021

SNALS-CONFISAL
Sezione RICERCA

Snals-Confisal, sezione ricerca:

via L.Serra 5, 00153 Roma

ricerca@snals.it