

VERBALE ACCORDO SINDACALE
COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE
CCNL AGIDAE UNIVERSITA' 2017/2020

Il giorno 07 settembre 2020, alle ore 15.00, a Roma, in sede AGIDAE, in modalità VIDEOCONFERENZA, si è riunita la Commissione Paritetica Nazionale in applicazione del CCNL AGIDAE/UNIVERSITA' composta da:

- per l'AGIDAE: P. Francesco Ciccimarra, Suor Teresita Moiraghi, Suor Emanuela Brambilla, Suor Maria Annunciata Vai;
- per la FLC CGIL: Giusto Scozzaro, Leonardo Croatto;
- per la CISL UNIVERSITA' e CISL SCUOLA: Francesco De Simone Sorrentino, Elio Formosa;
- per la UIL RUA: Attilio Bombardieri, Adriano Enea Bellardini;
- per lo SNALS CONF.S.A.L.: Silvestro Lupo, Giovanni Visco;
- per il SINASCA: Pierluigi Cao.

per esaminare:

- l'applicazione della normativa contrattuale per il personale ATA, in materia di PAP e di PEO, di cui all'art. 38 del CCNL AGIDAE/Università per l'anno accademico 2019/2020, a seguito dei provvedimenti adottati dalle Istituzioni che applicano il CCNL AGIDAE/Università, per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- il ricorso alle prestazioni degli Ammortizzatori sociali del FIS/CIGD richieste per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, successivamente alle (9 + 9) settimane regolamentate rispettivamente dagli accordi AGIDAE/OO.SS. del 19 marzo 2020 e del 5 maggio 2020, finalizzate al sostegno dell'occupazione e ad evitare i licenziamenti.

LA COMMISSIONE

dopo approfondito esame e attenta valutazione, stabilisce quanto segue:

1) Premio Annuale di Professionalità (PAP)

1.a) - Per tutto il personale ATA, dipendente a tempo indeterminato, al quale non sia stata operata riduzione o sospensione dell'orario settimanale contrattuale di lavoro per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, avendo svolto **l'intera attività lavorativa**, resta ferma l'applicazione, per l'intero anno accademico 2019/2020, di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL AGIDAE/Università.

1.b) - Per tutto il restante personale ATA, dipendente a tempo indeterminato, il quale, per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in periodi successivi al 1° marzo 2020, per una o più settimane, **abbia avuto riduzione dell'orario di lavoro o sospensione dal lavoro**, con fruizione del FIS/CIGD, i criteri stabiliti dall'art. 38 del CCNL AGIDAE/Università, per la maturazione del PAP per l'anno accademico 2019/2020 si intendono riferiti al **solo semestre 1° settembre 2019 – 29 febbraio 2020, con riduzione al 50%** (con approssimazione per eccesso) sia dei punti totali necessari alla maturazione del PAP, sia dei relativi importi del PAP stabili al comma 2. del citato art. 38.

Precisamente, al personale dipendente di cui al punto 1.b) che, nel semestre 01/09/2019 – 29/02/2020 abbia raggiunto:

- ✦ *18 settimane di presenza*, viene riconosciuto un importo pari a 100,00 euro;
- ✦ *oltre le 18 settimane di presenza, fino a 25 punti*, viene riconosciuto un importo pari a 115,00 euro;
- ✦ *oltre le 18 settimane di presenza, più di 25 punti*, viene riconosciuto un importo pari a 150,00 euro.

I suddetti importi sono riproporzionati all'orario individuale di lavoro per i lavoratori con contratto part-time.

Nel semestre 01/09/2019 - 29/02/2020, in cui viene effettuato il calcolo PAP per l'anno accademico 2019/2020, si stabilisce che le settimane utili per la maturazione del PAP non possono essere inferiori a 18 settimane e che, ferma restando l'attribuzione del punteggio di 1 punto per settimana di effettiva presenza, come previsto dalla tabella di cui al comma 2. dell'art. 38, i punti attribuibili agli altri "Elementi di Progressione Economica" stabiliti nella suddetta tabella siano ridotti alla metà.

In caso di part-time limitato ad alcuni periodi dell'anno (c.d. part-time ciclico) che escluda alcuni mesi del suddetto semestre, le 18 settimane minime di presenza effettiva sono ridotte in proporzione ai mesi di prestazione lavorativa nel semestre.

Resta fermo quanto, nell'art. 38, è stabilito in riferimento al PAP, che non sia modificato/integrato dal presente accordo.

2) Progressione Economica Orizzontale (PEO)

Il PAP maturato nell'anno accademico 2019/2020, come calcolato al precedente comma 1.a) del presente verbale, oppure calcolato sul primo semestre come indicato nel precedente comma 1b), è valido per la maturazione del PEO, come regolamentato al comma 3 dell'art. 38 del CCNL AGIDAE/Università.

3) Ricorso alle prestazioni degli Ammortizzatori sociali per causa COVID-19 dopo le prime 18 settimane.

Le Parti stabiliscono, per le Istituzioni che, applicando al personale dipendente il CCNL AGIDAE, abbiano fatto ricorso agli ammortizzatori sociali (FIS/CIGD) per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, per le settimane, fruibili entro il 31 dicembre 2020, successive alle (9+9) settimane regolamentate dagli accordi AGIDAE/OO.SS. rispettivamente del 19 marzo e del 5 maggio 2020, venga applicato quanto già disposto dall'accordo AGIDAE/OO.SS. del 5 maggio 2020, corrispondendo ai lavoratori un'integrazione pari al 10% della quota oraria FIS o CIGD spettante a ciascun lavoratore e anticipando mensilmente l'assegno ordinario previsto dal FIS, fermo restando che ogni lavoratore debba essere preventivamente informato delle ore non lavorate, per le quali il datore di lavoro chiede l'intervento del FIS/CIGD.

4) Cessazione dell'attività

Nei casi in cui per cessazione dell'attività, i lavoratori restano senza lavoro, ma in FIS o in CIGD in applicazione dell'art. 14 del D.L.104/2020, i datori di lavoro, che fanno ricorso ai trattamenti di integrazione salariale riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, non applicheranno

ai lavoratori stessi, quanto disposto dal precedente comma; di conseguenza, ai suddetti dipendenti, non anticipano l'assegno ordinario del FIS o la CIGD (che vengono richiesti con pagamento diretto al lavoratore) e non lo integrano del 10 %.

Nell'accogliere la proposta delle Organizzazioni Sindacali per ulteriori approfondimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, l'AGIDAE si impegna ad organizzare incontri di approfondimento su tale tema, tese a favorire soluzioni organizzative e contrattuali utili per l'applicazione dei Protocolli sottoscritti tra Governo e Parti sociali in merito alle normative emanate dal Ministero della salute, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministero dell'Istruzione sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a causa del Covid 19".

Il presente verbale costituito da n. 3 pagine è letto, firmato, sottoscritto.

Roma, 7 settembre 2020.

Firmato:

- per l'AGIDAE: P. Francesco Ciccimarra, Suor Teresita Moiraghi, Suor Emanuela Brambilla, Suor Maria Annunciata Vai;
- per la FLC CGIL: Giusto Scozzaro, Leonardo Croatto;
- per la CISL UNIVERSITA' e CISL SCUOLA: Francesco De Simone Sorrentino, Elio Formosa;
- per la UIL RUA: Attilio Bombardieri, Adriano Enea Bellardini;
- per lo SNALS CONF.S.A.L.: Silvestro Lupo, Giovanni Visco;
- per il SINASCA: Pierluigi Cao.