

IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO

All'esito degli incontri, tenutisi anche da remoto, l'11 settembre 2020 ed il 1° ottobre 2020 tra i componenti delle Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale ai fini della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo stralcio per l'attivazione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002 e s.m.i., le medesime Parti hanno convenuto quanto segue:

VISTO il Piano Triennale di Attività 2020-2022 adottato dall'INAPP con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 29 maggio 2020, ed in cui è stata espressamente previsto di procedere all'attivazione di selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche per il personale appartenente ai livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, quadriennio normativo 1998/2001, biennio economico 1998/1999;

TENUTO CONTO che l'ultima selezione per progressioni economiche orizzontali di tale natura è stata effettuata in Istituto nel 2010;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, oggi confluito nel comparto Istruzione e Ricerca, ed in particolare il citato art. 53, come integrato dall'art. 8, commi 3 e 6, del CCNL del 7 aprile 2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL del 13 maggio 2009;

RITENUTO OPPORTUNO procedere, in conformità all'art. 68, comma 4, lett. d, del CCNL del 18 aprile 2019, al perfezionamento di un'apposita Ipotesi di Accordo stralcio – rispetto all'Ipotesi di Accordo integrativo per il complessivo trattamento accessorio del personale non dirigenziale – in merito all'applicazione del citato art 53, CCNL 1998-2001, così da consentire all'Amministrazione di emanare, nelle more dell'auspicata approvazione ex 40 *bis*, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 di quest'ultimo accordo, un Avviso di selezione per l'attribuzione al personale interessato delle progressioni economiche orizzontali in questione;

CONSIDERATO che tali progressioni economiche orizzontali, essendo integralmente finanziate a valere sulle risorse del Fondo per il trattamento dell'accessorio del personale non dirigenziale – livelli IV-VIII, non comportano costi aggiuntivi a carico del bilancio dell'Istituto;

Tutto ciò premesso, le Parti

CONVENGONO

1. di procedere alla stipula di un'Ipotesi di Accordo stralcio per l'applicazione dell'art. 53, CCNL 21 febbraio 2002 e s.m.i.;
2. che la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali (S1 - S2 - S3 - S4) conseguenti all'espletamento delle procedure selettive per l'attuazione del citato art. 53 è regolamentata dall'art. 8, comma 6, CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006;
3. che possono partecipare alla procedura selettiva per l'applicazione del citato art. 53 i dipendenti di ruolo dell'INAPP, con contratto di lavoro tempo indeterminato ed inquadramento nei profili e livelli indicati al comma primo della medesima

disposizione collettiva, che risultino in servizio alla data di pubblicazione del correlato Avviso di selezione e che, alla data del 1° gennaio 2020, risultino avere maturato un'anzianità di servizio di almeno 4 anni nel livello di appartenenza.

4. che nel computo dell'anzianità di servizio rientrano, in forza di quanto previsto dall'art. 4, comma 3, CCNL del 13 maggio 2009 e dall'art. 84, co. 7, CCNL del 19 aprile 2018 anche i periodi di lavoro prestato a tempo determinato in Istituto e nel medesimo profilo;
5. le procedure selettive, di cui all'emanando Avviso, permetteranno di procedere al riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per n. 32 posizioni, suddivise per profilo ed inquadramento come riportato nella seguente tabella:

	Super 1	Super 2	Super 3	Super 4
Funz. Amm. - IV Liv.		2	1	
CTER - IV Liv.	9	10	1	1
CAM - V Liv.	2	3	1	
OTE - VI Liv.	1			
OTE - VIII Liv. (ex Ausiliario Tec.)		1		
Totale	12	16	3	1

6. le procedure selettive, di cui all'art. 53, CCNL 21 febbraio 2002, saranno attivate esclusivamente con risorse a valere sul fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale livelli IV-VIII, con un'incidenza annua sullo stesso pari ad euro 36.632,44;
7. l'attuazione della presente Ipotesi di Accordo stralcio avrà luogo solo a seguito del positivo perfezionamento delle procedure di verifica da parte delle Autorità vigilanti ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;
8. le procedure selettive per il riconoscimento delle suddette progressioni economiche orizzontali verranno espletate nel rispetto dei criteri generali come analiticamente indicati all'art. 53, comma 5, CCNL del 21 febbraio 2002 in relazione a ciascun profilo di inquadramento;
9. nel rispetto dell'art. 53, comma 4, CCNL del 21 febbraio 2002, le medesime procedure saranno espletate da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento del Direttore Generale.

Letto, confermato e sottoscritto.

AMMINISTRAZIONE

Direttore Generale
Dott. Santo Darko Grillo

Avv. Mario Emanuele
(su delega del Presidente, Prof. Sebastiano
Fadda)



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC CGIL

CISL FSUR

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

RSU INAPP

Angela

Rita Teresa

Giuliana

Lucia

Anna

Esposito